

**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад «Солнышко»**

**о проделанной работе за 2023 год**

 Профсоюзная первичная организация МКДОУ «Детский сад «Солнышко» (далее ППО) сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

 2023 год в Профсоюзе был объявлен «Годом педагога и наставника». Главными направлениями в работе ППО нашего детского сада на 2023 год, были:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза - работников нашего детского сада;

- сохранение профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов;

- профилактика профессионального выгорания.

**1. Общая характеристика ППО**

 Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с самого момента открытия в 2015 году. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

-Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

-Положения о первичной профсоюзной организации;

-Коллективного договора;

-Постановления вышестоящих профорганов.

 На 31 декабря 2023 года в составе ППО числилось 34 членов профсоюза из 34 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

 Главным фактором членства в ППО является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования. В этом отношении работникам МКДОУ «Детский сад «Солнышко» очень повезло. Заведующий Ума Дадавовна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы. С таким руководителем работается легко,

продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

 В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Председателем первичной профсоюзной организации выбрана заместитель заведующей по воспитательно-методической работе Хирасуллаева Х.М. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

 Учёт членов ППО осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов ППО.

 За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания и 7 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, охраны труда, утверждения сметы расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, проведения культурно – массовых мероприятий и выделения денежных средств на данные мероприятия, согласования локальных актов, приёма новых членов коллектива в профсоюзную организацию.

 **2. Информационная работа**

 Информационная работа является одним из главных факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций. Первичная профсоюзная организация информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из портала Дагестанского комитета профсоюза, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

 На сайте ДОУ ведется «Страничка профсоюза», куда размещаются все документы ППО. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - газета «Голос профсоюза образования», материалы которого активно используем для правового просвещения.

 Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «Наш профсоюз». На профсоюзном стенде в течение года размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках.

 Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

 Профком детского сада проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

**3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует

вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий.

 Коллективный договор на 2022/2025 годы был принят на трудовом собрании

коллектива и 23.12.2022г. прошел уведомительную регистрацию в ЦЗН МО «Кумторкалинский район». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

 Основными целями ППО является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

 Председатель первичной профсоюзной организации Хирасуллаева Х.М. своевременно доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

 Председатель ППО является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

 В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: до 18 числа текущего месяца и до 28 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

**4. Охрана труда и здоровья**

 Профсоюзная организация детского сада делает всё возможное для того, чтобы работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда с каждым годом становилась более эффективной и результативной. В 2023 году осуществлялись рейды по охране труда, контролировалось выполнение санитарно – гигиенических норм, наличие необходимого инвентаря у помощников воспитателей, безопасность игровых площадок на территории детского сада.

 Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия. Несчастных случаев в МКДОУ

с воспитанниками и работающими в 2023 году не было. В учреждении создана

и работает Комиссия по рассмотрению несчастных случаев с детьми и взрослыми. Регулярно проводится медосмотр в учреждении за счет средств работодателя.

 В МКДОУ ежегодно проводятся Дни охраны труда, реализуется Программа обучения по охране труда для разных категорий работающих, организуется 2 раза в год проверка знаний по охране труда в коллективе. Ежегодно председатель профсоюзной организации и члены профсоюзного актива принимают участие при приемке МКДОУ с целью его готовности к началу учебного года.

**5. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

 Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе

проводится культурно – массовая и спортивно-оздоровительная

работа. Традиционно в 2023 году прошли встречи коллектива по праздникам:

1. День защитника Отечества.

2. Международный женский день.

3. День дошкольного работника.

4. Новый год.

 Также регулярно организовываются для членов профсоюза коллективные отдыхи на природе. В 2023 году члены ППО посетили бархан Сарыкум и санаторий «Каспий» по программе дневного посещения.

 Работники приняли активное участие в патриотических акциях: «Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Блокадный хлеб», «Окна победы». Члены нашей первичной профсоюзной организации приняли самое активное участие в различных профессиональных конкурсах и заняли призовые места: «Воспитатель года Дагестана - 2023», «Воспитатели России», «Воспитатель года РФ», «Науки юношей питают».

 В рамках плана мероприятий по проведению Года педагога и наставника, профсоюз организовал посещение на дому с подарками ветерана педагогического труда нашего села Даудовой Вазипат Муртузовны, проработавшей воспитателем более 40 лет.

 Главной задачей  спортивно-оздоровительной  работы в коллективе является вовлечение как можно большего количества трудящихся  в регулярные занятия физической культурой и спортом. Поэтому наши работники ежегодно принимают участие в развитии массового физкультурного движения – сдачи норм ГТО. В 2023 году член первичной профсоюзной организации инструктор ФК детского сада Даудова З.Г. набрала наивысшее количество баллов согласно таблице сдачи норм ГТО и стала лидером среди районных работников образования.

 Традиционно в детском саду прошла «Неделя здоровья» под девизом «Профсоюзный комитет укрепляет иммунитет», где в течение недели интересно и полезно организовывался спортивный досуг членов ППО.

 В течение 2023 года действовала районная программа «Оздоровление», по которой члены профсоюза могут поправить свое здоровье в санаториях Кавминвод с 20% скидкой.

 С заявлением по поводу путёвок в этом году никто не обратился.

**6. Финансовая деятельность**

 Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза в соответствии со сметой доходов и расходов ППО. Осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрение подарками членов профсоюзной организации на Новый год на сумму 10000 рублей;

- в Международный женский день из средств профсоюзного фонда выделено 5000 рублей;

- на проведение Дня дошкольного работника выделено 10000 рублей;

- ко Дню защитника Отечества выделено-1500рублей.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно - массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**7.Выводы и перспектива**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе-

новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

 2024 год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен «Годом организационно-кадрового единства». В связи с этим первичная Профсоюзная организация нашего детского сада ставит перед собой такие задачи:

- развивать социальное партнерство в вопросах защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- увеличивать профсоюзное членство;

- способствовать сплочению коллектива через организацию совместных мероприятий;

- улучшать качество информирования работников о деятельности профсоюзов.

 Мы уверены - все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе!

Председатель первичной

профсоюзной организации Х.М.Хирасуллаева